

Bolognai alapszakok mintatantervei a 2022/2023-as tanévtől (levelező munkarend)				
Emberi erőforrások				
Félév	Tantárgy	Előadás	Gyakorlat	Kredit
1.	Gazdasági matematika	0	20	7
1.	Informatika I.	0	20	3
1.	Mikroökonómia	10	0	3
1.	Jogi alapismeretek	10	0	3
1.	Marketing alapok	10	0	3
1.	Bevezetés az üzleti HR világába	0	20	6
1.	Munkaerő-piaci ismeretek	10	0	3
1.	Start My Brand (magyar nyelven)	0	13	2
1.	Szabadon választható tárgyak kerete			0
Összesen				30
2.	Statisztika	0	20	7
2.	Makroökonómia	20	0	7
2.	Informatika II.	0	10	3
2.	Vállalatgazdaságtan	20	0	7
2.	Gazdasági jog (Gt.)	10	0	3
2.	HR Mentoring Nap	0	10	3
2.	Kötelezően választandó - Tréning (1)	0	10	2
2.	Szabadon választható tárgyak kerete			0
Összesen				32
III. félévre ajánlva / külföldi résztanulmányok folytatására ajánlott félév				
3.	Üzleti statisztika	10	20	6
3.	Nemzetközi gazdaságtan	10	0	3
3.	Pénzügytan I. (Pénzügyi alapok)	10	0	3
3.	Menedzsment ismeretek (Vezetés és szervezés)	10	0	3
3.	Számviteli alapismeretek	0	20	7
3.	Pszichológia a HRM-ben	0	10	3
3.	Munkajog, munkaügyi kapcsolatok, mediáció	10	0	3
3.	Szociológia	10	0	3
3.	Kötelezően választandó - Tréning (2)	0	10	2
3.	Szabadon választható tárgyak kerete			0
Összesen				33
IV. félévre ajánlva / külföldi résztanulmányok folytatására ajánlott félév				
4.	Emberi erőforrás gazdálkodás	10	0	3
4.	Személyügyi tevékenységek és munkavégzési rendszerek	10	0	3
4.	EU integrációs ismeretek	10	0	3
4.	Stratégiai tervezés	10	0	3
4.	Szociálpszichológia a munka világában	0	10	3
4.	Szervezeti magatartás és vezetés	10	0	3
4.	Toborzás, kiválasztás, fejlesztés, kiáramlás	10	0	3
4.	My Brand portfólió	0	10	2
4.	Szabadon választható tárgyak kerete			4
Összesen				27

Bolognai alapszakok mintatantervei a 2022/2023-as tanévtől (levelező munkarend)				
Emberi erőforrások				
Félév	Tantárgy	Előadás	Gyakorlat	Kredit
5.	Szervezet és munkapszichológia	0	10	3
5.	Infokommunikációs technológiák és kontrolling a HRM-ben	0	10	3
5.	Szakdolgozati fórum	0	5	1
5.	Specializációnak megfelelő tárgyak	30	20	15
5.	Kötelezően választandó - Tréning (3)	0	10	2
5.	Szabadon választható tárgyak kerete			3
Összesen				27
HR márkaépités specializáció				
5.	Szervezeti kommunikáció	10	10	6
5.	Márkázás nemzetközi környezetben	10	0	3
5.	Design Thinking és Service Design a HRM-ben	10	10	6
				15
HR technológia és digitalizáció specializáció				
5.	HR technológiai alapok	10	0	3
5.	Digitális HRM támogató rendszerek	10	10	6
5.	Modern toborzási technikák, technológiák	10	10	6
				15
Képzés-fejlesztés specializáció				
5.	Tudásmenedzsment a szervezetekben	10	0	3
5.	A szervezeti képzés-fejlesztés alapjai	10	10	6
5.	Tesztek szerepe és helye a képzés-fejlesztésben	10	10	6
				15
6.	Teljesítmény, kompetencia és ösztönzésment	10	0	3
6.	Szakdolgozat kutatómódszertani fórum	0	5	2
6.	Szakdolgozati konzultáció I.	0	5	3
6.	Specializációnak megfelelő tárgyak	20	30	15
6.	Kötelezően választandó - Tréning (4)	0	10	2
6.	Szabadon választható tárgyak kerete			3
Összesen				28
HR márkaépités specializáció				
6.	Munkáltatói márkaépités	10	10	6
6.	Munkavállalói élményút tervezés	0	10	3
6.	Projektmenedzsment	10	10	6
				15
HR technológia és digitalizáció specializáció				
6.	HR analitika	10	10	6
6.	HR folyamatok leképezése digitális rendszerekben	0	10	3
6.	Projektmenedzsment	10	10	6
				15
Képzés-fejlesztés specializáció				
6.	Coaching szemlélet és technikák	0	10	3
6.	Tréneri alapok	0	20	6
6.	Projektmenedzsment	10	10	6
				15
7.	Szakdolgozati konzultáció II.	0	5	3
7.	Szakdolgozat	-	-	10
7.	Szakmai gyakorlat	0	120	20
				33

